

112 年度四技招生類別與名額，茲提供給貴科學生參考。本系專業分組為淨零循環經濟模組與資源永續經營組，招生管道與類群說明如下：

- 1.高中申請入學
- 2.繁星：農業群
- 3.四技技優：機械群、資電群、資管群
- 4.四技推甄：農業群、機械群、資電群
- 5.四技聯登：農業群、商管群、資電群
- 6.獨招：不分群

嘉南藥理大學 環境資源管理系 畢業生職涯發展簡介



2022年環境部成立全力推動淨零循環經濟與資源永續 2023年開徵碳稅 2050年全面碳中和、即日起

碳盤查、碳審計、碳中和管理、資源循環、生態調查、生態檢核等專業職缺... 嚴重缺才警報發布

一、本系教育目標

「淨零循環經濟」模組：培育低碳經濟與綠色經濟所需人才，專精於碳盤查、碳審計、碳交易、碳中和管理、減碳與低碳設計、淨零資源循環與綠色設計、永續設計與治理(ESG)等基礎、中階、高階永續設計管理人才；

「資源永續經營」模組：以智慧環境資訊、生態資源與環境管理為基礎、應用於智慧農業，低碳與碳中和、資源循環再利用、生態調查與大數據、生態多樣性、環境教育與綠色生活等永續管理經營管理人才。

二、畢業後就業場所：

政府機構：各縣市環保局，經濟部、水利署，農委會、林務局、國家公園等；

大型企業：如中油、台電、台糖、自來水、半導體廠、...等永續管理；

顧問公司：環境管理顧問公司：環境工程公司、環境教育場所休閒農場等；

電子科技廠、綠能產業、環保產業、觀光產業、銀行保險等永續管理等；

智慧綠色與資源永續 重點職缺	起薪(K) 試用期結束後之正職員工月薪 (含加班費*、業務加給與獎金)	三年後月薪(K) (含加班費、職務加給、 業務加給與獎金)	缺才狀況 (畢業人才/職缺比)	亮點 工作
生態調查專責人員	38~42	46~52	重度缺乏(1/2.5)	環評 (藻礁、保育)
環境教育專責人員	36~38	42~50	中度缺乏(1/1.5)	國家公園
社區規劃師	34~44	42~50	中度缺乏(1/2)	社區營造案件
生態檢核工程師	38~42	47~54	重度缺乏(1/2.5)	環評(公共建設)
環保公職專員 (自然保育、環保行政、環保技術)	38~50	46~56	輕度缺乏(1/1.2)	環保局雇員
綠色產品工程師	38~50	44~72	重度缺乏(1/3)	減碳規劃 資源循環
ISO/品保管理師	38~50	44~72	中度缺乏(1/2)	減碳管理 資源循環
企業永續管理師	38~47	44~72	重度缺乏(1/3)	碳交易(碳稅)
節能減碳管理師	36~47	46~72	重度缺乏(1/3)	碳盤查、碳足跡 綠能與節能

「資源永續經營」模組工作職稱：

- | | |
|-------------|-------------|
| 1.環境保護公職專員 | 9.生態調查專責人員 |
| 2.環境保護人員 | 10.生態專案工程師 |
| 3.專案管理工程師 | 11.環境教育專責人員 |
| 4.植物工廠管理人員 | 12.生態解說員 |
| 5.有機農場管理人員 | 13.社區規劃師 |
| 6.園藝管理與設計人員 | 14.環社檢核工程師 |
| 7.生態檢核工程師 | 15.環境影響評估專員 |
| 8.生態專案管理師 | 16.資源回收工程師 |

「淨零循環經濟」模組工作職稱：

- | | |
|-------------|-----------------|
| 1.環境保護公職專員 | 9.環境資訊人員 |
| 2.企業永續管理師 | 10.環境資料庫管理師 |
| 3.碳盤查、碳審計師 | 11.節能工程師(節能管理師) |
| 4.綠色產品工程師 | 12.環保工安技術員 |
| 5.ISO/品保管理師 | 13.環保行政專員 |
| 6.綠色稽核人員 | 14.環保品質檢驗人員 |
| 7.綠色供應鏈管理人員 | 15.資源回收工程師 |
| 8.綠色技術工程師 | 16.節能減碳管理師 |

*補充說明：綠色資源產業長期缺乏訓練有素之本科人力投入，近年來均有工作數量遠大於實際工作人數的現象，因此加班視為常態。但與沒日沒夜的電子業或製造業不同，綠色資源工作極少有24小時輪班的需求，基本上每週加班時數大約落在4-8小時。