

臺北市內湖高級工業職業學校教師會第 27 屆第2次理(監)事會議紀錄

一、時 間：中華民國111年8月30日星期一中午12:00

二、地 點：116工場

三、出席人員：

理事：陳建男老師，張敏哲老師，杜凱薇老師，翁婉珣老師，葉眉君老師，葛士瑋老師，林宴如老師，陳雅貞老師，李嫻萱老師，黃芳翊師、葉慧玲老師。

監事：賴瓊杏老師，王儒彬老師，陳建治老師。

列席者：林校長俊岳、吳承倫老師、范如蘋老師。

四、缺席人員：無

五、列席人員：無

六、主 席：陳建男 老師

記 錄：范如蘋老師

七、主席致詞：

1. 學校在今年無論是師對師、師對生、生對生的性平或霸凌的案件頻繁，要麻煩各位老師上網了解以下法條與規則，以免碰觸到底線是處於狀況外的，以教學現場來說麻煩各位老師不要在群組上隨便留下不恰當的發言或是上課中有不經意的舉動讓學生錄影，請老師們到全國法規資料庫查詢以下法規，要保護自己最簡單也是最有效的方式就是了解法規：

1).性別平等教育法施行細則

2).校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則

3).行政程序法

4).教師法

5).性別平等教育法

2. 我們的工作其中之一是營造學生良好的工作環境，關於老師與老師之間的問題，請盡量避免說給學生聽，以免造成不必要的誤會。

3. 維護內湖高工的名聲是內湖高工全體教職員工的第一要務，名聲壞掉就壞掉是回不去的，請參閱下列北北基出生人口資料，我們目前走到第1波少子化，約123學年是第2波少子化的開始，會比第1波更嚴重，我們沒有時間與空間繼續磨耗下去了，團結合作為了之後少子化去做準備才是我們現在該討論的最重要問題，真誠拜託所有教職員工們放下對彼此的成見，一起討論內湖高工的特色，讓我們的學生、學生家長或教職員工對內有信心有朝氣，才能形成口碑讓外人覺得內湖高工是不錯的學校，當分數差不多到我們這個階段的時候，可以優先選擇內湖高工，口碑不是一朝一夕就可以建立的，非常需要整合大家的力量長期抗戰，拜託大家一起互相提醒與努力。

民國年	生肖	目前 年紀	學年度	出生人數(人)				北北基 出生人 口
				區域別總 計	新北市	臺北市	基隆市	
92年	羊	19		227,070	34,286	23,311	3,344	60,941
93年	猴	18		216,419	33,231	22,154	3,184	58,569
94年	雞	17		205,854	31,676	20,962	3,015	55,653
95年	狗	16	110、111	204,459	32,292	21,151	3,004	56,447
96年	豬	15	111、112	204,414	32,444	21,620	2,943	57,007
97年	鼠	14	112、113	198,733	32,255	20,691	2,754	55,700
98年	牛	13	113、114	191,310	32,093	19,403	2,584	54,080
99年	虎	12	114、115	166,886	27,617	18,530	2,191	48,338
100年	兔	11	115、116	196,627	34,323	25,132	1,975	61,430
101年	龍	10	116、117	229,481	40,847	29,498	2,399	72,744
102年	蛇	9	117、118	199,113	35,915	26,710	2,165	64,790
103年	馬	8	118、119	210,383	38,604	29,024	2,062	69,690
104年	羊	7	119、120	213,598	36,313	28,987	2,439	67,739
105年	猴	6	120、121	208,440	34,331	27,992	2,548	64,871
106年	雞	5	121、122	193,844	31,611	25,042	2,248	58,901
107年	狗	4	122、123	181,601	28,927	22,849	2,180	53,956
108年	豬	3	123、124	177,767	28,387	21,468	2,084	51,939
109年	鼠	2	124、125	165,249	26,181	19,029	2,007	47,217
110年	牛	1	125、126	153,820	24,228	16,695	1,820	42,743

八、校長致詞：教師會是推動校務的基石，希望未來能透過教師會，聆聽校內教師們對於未來辦學之期待，並盤整出大家對於學校發展之方向。

九、討論提案：

提案一：本學期的健康檢查活動的時間與廠商。

說明：討論健康檢查活動時間：

健康檢查活動目前有寄mail來的廠商如下：

- (1). 新永和醫院
- (2). 板橋國泰醫院

討論：(1).新永和醫院與板橋國泰，兩者系出同門，基本檢驗項目亦大同小異。

(2).舉辦時間向來訂於週五，但高三共修教師多為連堂排課，多所不便，建議於7:40~8:00時段可優先給上午滿堂教師先行檢查。

(3).10/21為高三模考，師資調整較具彈性。

(4).會中原決議舉辦日為10/21，7:40~12:30，會後洽詢板橋國泰，當日已承辦他校健檢，故更動為10/13，該日為段考日程第二天，師資安排亦較為彈性。

決議：承辦廠商：板橋國泰。舉辦時間：10/13，7:40~12:30。地點：行政大樓4樓會議室。

提案二：本學期的活動

說明：期望透過常駐型活動，增進教師間情誼

(1). 每週共同用餐活動：主要是希望大家聚在一起聊聊學校的事情，不是要增加大家的壓力，目的是聽聽本會會員遇到的問題或是聯絡彼此之間的感情。

(2). 自強活動：討論內湖高工教職員的共同戶外活動。

(3). 10/21紓壓活動「走走痠痛走-居家運動衛教講座」：由輔導室主辦，邀請教師會同仁參加
討論：(1).希望在校內空間辦理常駐型活動，讓老師們及新進教師自備午餐，於此交流互動，增進彼此了解與情誼。希望固定舉行於週四中午，開放工場IOT教室，以供使用。

(2).可結合週一特教組的烘焙課程，一同分享點心。經費部分，可諮詢教務處編列的教學輔導經費。

決議：主席於會中提供此構思，校長將再行盤點是否有相關經費可供支援，詳細活動亦歡迎老師們後續再提供意見。另，本學期教師會活動計畫草案，請詳附件(台北市內湖高工教師會111-1學年工作計畫草案)

提案三：是否成立建議專區，採取匿名的方式讓老師們暢所欲言，範例如下。



討論：(1).建議專區以匿名方式供老師提供建議，後續再轉至教師會理監事會議討論並納入紀錄，以期能減少因1999造成之行政人力負擔。

(2).先試行至下次理監事會議，再視情況調整。

決議：贊成建立，以匿名方式供老師們提供建議。

提案四：補選常務理事一名

說明：本屆有一位理事因個人因素退出常務理事一職，由故於本次會議進行補選。

決議：會中投票，由葛士瑋師補選當選。

十、臨時動議：

提案人：李珮萱師

提案內容：目前正與學校週邊商家，如潮味覺、閑茗樓，討論本校人員於此消費可享之優惠。針對該合作優惠所涵蓋的人員範圍為何，提請討論。

討論：可享優惠人員之涵蓋範圍可別為三種：1.全校師生；2.全校教職員；3.本校教師會成員

決議：會後再行研議。

十一、散 會：13:00